**Lisa 2 – Nõuded pakkuja meeskonnale**

1. **Projektijuht: Meelis Pihlamäe, 11.02.1990**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | Omab vähemalt 24-kuulist **töökogemust** projektijuhina. | Tripod Grupp OÜ, 118 kuud töökogemust organisatsioonide arendusvaldkonnas, organisatsioonide arendamise ärisuuna juht, projektijuht, organisatsioonide arenduse valdkonna vanemkonsultant, küsitlussüsteemi (analüütika) peaarhitekt. *Osalenud alates 2014. aastast organisatsiooni arendusprojektide läbiviimisel projektijuhina kõigis allpool nimetatud projektides (kokku alates 2014. aastast osalenud üle 180 projekti elluviimises).* |
|  | On osalenud vähemalt ühes personali valdkonna **projektis.** | *Sotsiaalkindlustusameti teenistujate rahulolu uuring kestvusega 23.03.2023–27.06.2023. Projekti tellija: Sotsiaalkindlustusamet, Astrid Vaigla.* |
| 1. (kuulub hindamisele, ei ole kohustuslik täita) | Täiendavad projektid: | 1. *Tartu Ülikooli 360-kraadi uuring kestvusega: 7.2021–12.2021*   *Projekti tellija, Tartu Ülikool, Raivo Valk (RHK viitenumber: 237615)*   1. *Alexela töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Alexela Group OÜ, Katrin Püks*   1. *SMITi töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–11.2021.*   *Projekti tellija: Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus (SMIT), Kärt Kinnas*   1. *Transpordiameti töötajate rahulolu uuring kestvusega: 8.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Transpordiamet, Ave Kareda*   1. *Eleringi töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Elering AS, Gerli Haljand*   1. *G4Si töörahulolu uuring kestvusega 04.2022–06.2022.*   *Projekti tellija: G4S Eesti, Indrek Sarjas*   1. *Sotsiaalministeeriumi heaolu uuring kestvusega 04.2022–06.2022.*   *Projekti tellija: Sotsiaalministeerium, Merike Kim*   1. *MKMi heaolu uuring kestvusega 09.2022–12.2022.*   *Projekti tellija: Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, Kristiina Käärik*   1. *Töötukassa töötajate rahulolu uuring kestvusega 01.2023–03.2023.*   *Projekti tellija: Eesti Töötukassa, Kristiina Palm*   1. *PPA töötajate rahulolu uuring kestvusega 02.2023–06.2023.*   *Projekti tellija: Politsei- ja Piirivalveamet, Karin Ratas*   1. *RIA töötajate heaolu uuring kestvusega 02.2023–04.2023.*   *Projekti tellija: Riigi Infosüsteemide amet, Mari-Liis Suurpalu*   1. *Sotsiaalministeeriumi heaolu uuring kestvusega 10.2023–12.2023.*   *Projekti tellija: Sotsiaalministeerium, Kairi Nodapera*   1. *Vanglateenistuse töötajate rahulolu uuring kestvusega 08.2023–10.2023*   *Projekti tellija: Justiitsministeerium, Evelin Stamm*   1. *RAMi töötajate rahulolu uuring kestvusega 09.2023–12.2023*   *Projekti tellija: Rahandusministeerium, 09.2023–11.2023*   1. *Vanglateenistuse juhtide uuring kestvusega 08.2023–12.2023*   *Projekti tellija: Justiitsministeerium, Evelin Stamm* |

**2. Spetsialist: Maria Veltmann, 16.09.1975**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | Omab vähemalt 60-kuulist **töökogemust** personalivaldkonda kuuluvate uuringute läbiviimisel. | *Tripod Grupp OÜ, 280 kuud töökogemust, ettevõtte tegevjuht, organisatsioonide arendamise ärisuuna juht, värbamise ärisuundade juht, hindamise ja testimise ärisuundade juht, projektijuht. Osalenud alates 2008. aastast organisatsiooni arendusprojektide läbiviimisel sisulise spetsialistina kõigis allpool nimetatud projektides.* |
|  | On osalenud vähemalt kolmes lepingu valdkonda kuuluvas **projektis.** | 1. *Tartu Ülikooli 360-kraadi uuring kestvusega: 7.2021–12.2021*   *Projekti tellija, Tartu Ülikool, Raivo Valk (RHK viitenumber: 237615)*   1. *Transpordiameti töötajate rahulolu uuring kestvusega: 8.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Transpordiamet, Ave Kareda*   1. *Vanglateenistuse töötajate rahulolu uuring kestvusega 08.2023–10.2023*   *Projekti tellija: Justiitsministeerium, Evelin Stamm* |
| 1. (kuulub hindamisele, ei ole kohustuslik täita) | Täiendavad projektid: | 1. *Alexela töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Alexela Group OÜ, Katrin Püks*   1. *Operaili töötajate rahulolu uuring kestvusega: 8.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: AS Operail Jane Etverk*   1. *SMITi töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–11.2021.*   *Projekti tellija: Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus (SMIT), Kärt Kinnas*   1. *Transpordiameti töötajate rahulolu uuring kestvusega: 8.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Transpordiamet, Ave Kareda*   1. *Eleringi töötajate rahulolu uuring kestvusega: 10.2021–12.2021.*   *Projekti tellija: Elering AS, Gerli Haljand*   1. *G4Si töörahulolu uuring kestvusega 04.2022–06.2022.*   *Projekti tellija: G4S Eesti, Indrek Sarjas*   1. *Sotsiaalministeeriumi heaolu uuring kestvusega 04.2022–06.2022.*   *Projekti tellija: Sotsiaalministeerium, Merike Kim*   1. *Kaamose heaolu uuring kestvusega 09.2022–10.2022.*   *Projekti tellija: Kaamos Group, Juulika Vahtra*   1. *MKMi heaolu uuring kestvusega 09.2022–12.2022.*   *Projekti tellija: Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, Kristiina Käärik*   1. *Töötukassa töötajate rahulolu uuring kestvusega 01.2023–03.2023.*   *Projekti tellija: Eesti Töötukassa, Kristiina Palm*   1. *PPA töötajate rahulolu uuring kestvusega 02.2023–06.2023.*   *Projekti tellija: Politsei- ja Piirivalveamet, Karin Ratas*   1. *Kultuuriministeeriumi heaolu uuring kestvusega 02.2023–04.2023.*   *Projekti tellija: Kultuuriministeerium, Ingrid Raag*   1. *RIA töötajate heaolu uuring kestvusega 02.2023–04.2023.*   *Projekti tellija: Riigi Infosüsteemide amet, Mari-Liis Suurpalu*   1. *Sotsiaalministeeriumi heaolu uuring kestvusega 10.2023–12.2023.*   *Projekti tellija: Sotsiaalministeerium, Kairi Nodapera*   1. *Vanglateenistuse töötajate rahulolu uuring kestvusega 08.2023–10.2023*   *Projekti tellija: Justiitsministeerium, Evelin Stamm*   1. *RAMi töötajate rahulolu uuring kestvusega 09.2023–12.2023*   *Projekti tellija: Rahandusministeerium, 09.2023–11.2023*   1. *Vanglateenistuse juhtide uuring kestvusega 08.2023–12.2023*   *Projekti tellija: Justiitsministeerium, Evelin Stamm* |

**3. Täiendav spetsialist: Helle Pullmann, 15.10.1975, sisuline konsultant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | **Töökogemus** personalivaldkonda kuuluvate uuringute läbiviimisel. | *Tripod Grupp OÜ, 280 kuud töökogemust, ettevõtte juhatuse liige, arendusjuht. Töötanud välja terve Tripodi testiportfelli, arendanud kolm üle-organisatsioonilise uuringu meetodit (sh viinud läbi ka mitmed kvaliteedikontrollid meetodite tõhustamiseks), osalenud mitmete kompetentsimudeli-põhiste 360-kraadi uuringute meetodite arendamisel ning toetanud sisulise spetsialistina andmeanalüüside korrektset elluviimist.* |

**4. Täiendav spetsialist: Maarja Sau, 24.04.1986, sisuline konsultant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | **Töökogemus** personalivaldkonda kuuluvate uuringute läbiviimisel. | *Tripod Grupp OÜ, 35 kuud töökogemust organisatsioonide arendusvaldkonnas, juhtimiskultuuri arendamise vanemkonsultant ja projektijuht. Osalenud 2021. aasta augustist alates umbes 30 organisatsioonide arendusprojektide elluviimisel projektijuhi või konsultandi rollis.*  *Civitta Eesti AS, 32 kuud töökogemust erinevates sotsiaalvaldkonna uuringutes kvalitatiivmeetodite spetsialistina. Osalenud 2019. aasta jaanuarist kuni 2021. aasta augustini umbes 8 sotsiaalvaldkonna uuringus või hindamisprojektis kvalitatiivmeetodite spetsialistina.* |

**5. Täiendav spetsialist: Deniss Kovaljov, 11.06.1995, tehniline konsultant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | **Töökogemus** personalivaldkonda kuuluvate uuringute läbiviimisel. | *Tripod Grupp OÜ, 46 kuud töökogemust, organisatsioonide arendamise konsultant, organisatsioonide arendamise projektide juht. Osalenud 2020. aastas augustist alates umbes 50 organisatsioonide arendusprojektide elluviimisel tehnilise spetsialistina või projektijuhina.* |

**4. Täiendav spetsialist: Tuuli Junolainen, 22.08.1982, sisuline konsultant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nõude kood | Nõuded | Täpsustus selle kohta kus/millal/kuidas on nõue täidetud.  Projektidele viitamisel märkida **projekti nimi ja lühikirjeldus, projekti algus- ja lõppaeg kalendrikuu täpsusega, projekti tellinud asutus ja tellija kontaktisik** ning riigihanke korral märkida riigihanke number. |
|  | **Töökogemus** personalivaldkonda kuuluvate uuringute läbiviimisel. | *Tripod Grupp OÜ, 30 kuud töökogemust organisatsioonide arendusvaldkonnas, juhtimiskultuuri arendamise vanemkonsultant ja coach, koolitaja. Osalenud alates 2022. aasta jaanuarist suurusjärgus 25 projektis organisatsioonide arendusprojektide ellu viimisel sisulise konsultandi või coachi rollis.  Daimler Financial Services, 48 kuud, organisatsiooni muudatuste juhtimise spetsialist. Osalenud 2015 juuni kuni 2019 mai muude ülesannete hulgas ligikaudu 30 muudatuste juhtimise projektis konsultandina ja sisecoachina.* |